

**Abony Város Önkormányzat**  
**Képviselő-testülete**  
**2740 Abony, Kossuth tér 1.**

2-1/2010/JT.

**Tárgy:** jkv-i kivonat

**Készült:** Abony Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2010. január 28-i üléséről.

**Napirend:** Abony Város Önkormányzata 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervének elfogadása

**16/2010. (I. 28.) sz. Képviselő-testületi határozat**

**Abony Város Önkormányzat 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervének elfogadásáról**

Abony Város Önkormányzat Képviselő-testülete a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvényben biztosított jogkörében eljárva, figyelemmel a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben foglaltakra az alábbi határozatot hozta:

1. Abony Város Önkormányzat Képviselő-testülete Abony Város Önkormányzata 2010. évi Közfoglalkoztatási tervét a határozat melléklete szerint elfogadja és a fedezetét a 2010.évi költségvetésben biztosítja.
2. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az 1. ponthoz kapcsolódó intézkedések megtételére.

**Határidő:** folyamatos.

**Felelős:** Romhányiné dr. Balogh Edit polgármester

**Végrehajtásban közreműködik:** Humán Közszolgáltatások és Munkaügyi Osztály

**A határozatról értesül:**

1. Romhányiné Dr. Balogh Edit polgármester
2. Dr. Egedy Zsolt alpolgármester
3. Dr. Németh Mónika jegyző
4. Urbán Ildikó aljegyző
5. Magyar Államkincstár Budapest
6. Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Cegléd

K.m.f.

Romhányiné dr. Balogh Edit s.k.  
polgármester

Dr. Németh Mónika s.k.  
jegyző

Kivonat hitelül:

Abony, 2010. január 29.

Darányi Erika  
jkv.

# *Abony Város Önkormányzat Közfoglalkoztatási Terve 2010.*

Jóváhagyta: Abony Város Önkormányzat  
Képviselő testülete 16/2010. (I. 28.) számú határozattal

**TARTALOMJEGYZÉK**

Abony Város Önkormányzatának 2009. évi közfoglalkoztatási tervének értékelése.....	2. old.
Közcélú foglalkoztatásra 2009. évre tervezett források.....	6. old.
Közhasznú foglalkoztatásra 2009. évre tervezett források.....	6. old.
2010. évi tervezési adatok.....	7. old.
Kimutatás a RÁT-ra jogosult, 35 éven aluli, 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők létszámáról.....	8. old.
Közfoglalkoztatási terv foglalkoztatási formáinak finanszírozása.....	9. old.
Mellékletek.....	10. old.

Abony Város Önkormányzata az „Út a munkához” program keretén belül készíti el közfoglalkoztatási tervét, mellyel kiemelt célja, hogy e terv megvalósításával és végrehajtásával a munkára képes tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.

A közfoglalkoztatási terv figyelembe veszi a településen élők adottságait, a helyi sajátosságokat és a közfoglalkoztatás szervezését az Önkormányzat lehetőségeihez igazítja.

Abony Város Önkormányzata a közfoglalkoztatás szervezését tevékenységi körében az Önkormányzat illetékességi területén végzi.

Abony Város Önkormányzata e tevékenységi körében

- ✚ összegyűjti és rendszerezi a potenciális munkáltatók közcélú foglalkoztatási igényeit,
- ✚ leválogatja az igényeknek megfelelő közcélú foglalkoztatásba bevonhatók körét,
- ✚ foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra utalja be a potenciális munkavállalókat,
- ✚ elkészíti a munkaerőigény-bejelentő dokumentációt,
- ✚ elkészíti és megkötöti a munkaszerződéseket,
- ✚ összegyűjti, rendszerezi a közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkat, melyek a Foglalkoztatási és Szociális Adatbázis naprakész vezetése érdekében szükségesek,
- ✚ havonta elkészíti a jogszabályban foglalt tartalommal azokat a munkáltatói jelentéseket, melyek a közcélú foglalkoztatás pénzügyi finanszírozásához szükségesek,
- ✚ folyamatosan kapcsolatot tart a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Ceglédi Kirendeltségével a közcélú foglalkoztatás hatékony megvalósítása érdekében.

A foglalkoztatásba bevonható személyi kör elsősorban közcélú munkában került foglalkoztatásra, így pl.

- ✚ településfejlesztés, településrendezés,
- ✚ az épített és természeti környezet védelme,
- ✚ a lakásgazdálkodás,
- ✚ vízrendezés, csapadékvíz elvezetés és csatornázás,
- ✚ temető fenntartása,
- ✚ a helyi közutak és közterületek fenntartása,

- + a köztisztaság és településtisztaság biztosítása,
- + gondoskodás a közbiztonság helyi feladatairól,
- + közreműködés a foglalkoztatás megoldásában,
- + óvodáról, alapfokú nevelésről, oktatásról való gondoskodás,
- + egészségügyi alap és szakellátásról való gondoskodás,
- + szociális ellátásról való gondoskodás,
- + gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás,
- + közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása,
- + nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének a biztosítása,
- + önkormányzati intézmények, bérlakások állagmegóvásával kapcsolatos munkák,
- + egyéb önként vállalt feladatok.

2009. évben a közfoglalkoztatás szervezése nagy hangsúlyt kapott Abony városában. A korábbi években tapasztalt foglalkoztatottság nagymértékben növekedett köszönhetően egyrészt annak, hogy a korábbi évek foglalkoztatási lehetőségeit meghatározó szűkös költségvetési keretek kitágultak.

Az aktív korúak ellátására jogosultak közül az Önkormányzat közfoglalkoztatási terve a munkavégzésbe bevonható személyek körére koncentrált és koncentrált a következő évben is, mely személyek vagy

- + közfoglalkoztatásban vesznek részt és különböző típusú munkaerő-piaci valamint szociális szolgáltatások járnak részükre,
- + pénzbeli ellátásként rendelkezésre állási támogatás illeti meg őket, ha a közfoglalkoztatásban nekik nem felróható okból nem tudnak részt venni,
- + képzésre kötelezettek, felzárkóztatásuk érdekében.

#### Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatása

Abony Város Önkormányzata „Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű pályázaton, mint munkáltató 2009. május 1. napjától 2010. március 31. napjáig 3 fő közfoglalkoztatás-szervező foglalkoztatására nyert el támogatást.

Tápiószőlős községében 1 fő közfoglalkoztatás szervező végez munkát, Abony városában pedig 2 fő, az általuk ellátandó feladatok a következők.

- + összegyűjtik és rendszerezik a potenciális munkáltatók közcélú foglalkoztatási igényeit

- ✚ a munkáltatói igények alapján a polgármesterrel együttműködve leválogatják az igényeknek megfelelő közcélú foglalkoztatásba bevonhatók körét,
- ✚ előkészítik a munkaerőigény-bejelentő dokumentációt,
- ✚ előkészítik a munkaszerződés megkötéséhez szükséges dokumentációt,
- ✚ folyamatosan figyelemmel kísérik a közcélú foglalkoztatottak munkavégzését, szükség esetén segítséget nyújtanak a problémás ügyek rendezésében
- ✚ a képzésbe vonható, ill. az elsődleges munkaerő-piacra kihelyezhető ügyfelekről a KMRMK Ceglédi Kirendeltségét folyamatosan tájékoztatják
- ✚ összegyűjtik és rendszerezés után a polgármesternek átadják azokat a közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkat, melyek a Foglalkoztatási és Szociális Adatbázis naprakész vezetése érdekében szükségesek,
- ✚ havonta elkészítik, és a jegyzőnek átadják a jogszabályban foglalt tartalommal azokat a munkáltatói jelentéseket, melyek a közcélú foglalkoztatás pénzügyi finanszírozásához szükségesek,
- ✚ folyamatosan kapcsolatot tart a polgármesterrel és a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Ceglédi Kirendeltségével a közcélú foglalkoztatás hatékony megvalósítása érdekében,
- ✚ munkahely-feltárást végez a munkavállalók tartós elhelyezkedése érdekében.

A törvényi változásoknak köszönhetően 2009. évben Abony városában az aktív korú munkavállalók nagyobb köre, 104 fő kerülhetett bevonásra közfoglalkoztatás valamely formájába. A tervezett létszám 130 fő volt 12 hónapos foglalkoztatással számolva. A 2009. évben új programnak számító közcélú foglalkoztatás azonban csak április hónapban indult be intenzíven, ez az oka az alulteljesítésnek.

Az 1. mellékletben foglalt közfoglalkoztatotti létszám tartalmazza Abony Város Önkormányzata által foglalkoztatott, a közcélú munkavégzésbe bevont 104 fő rendelkezésre állási támogatásra jogosult munkavállalót. Szeptember hónaptól került sor 1 fő közhasznú foglalkoztatott alkalmazására, aki 35 évnél fiatalabb férfi, illetve szakközépiskolai végzettséggel rendelkezik.

Az 1. számú mellékletben szereplő táblázat a 2009-es költségvetési évre vonatkozóan tartalmazza azok körét, akikről az Önkormányzat pénzbeli ellátással gondoskodott (168 fő), vagy közcélú foglalkoztatás keretében (104 fő) biztosított részükre munkalehetőséget.

A táblázat tartalmazza egyrészt azoknak az aktív korúak ellátásában részesülő személyeknek a létszámadatait, akik 2009 decemberében, zárónapon a nyilvántartásban szerepeltek, másrészt mindazokat, akik részére 2009. évben közcélú foglalkoztatás keretében munkalehetőséget biztosított az Önkormányzat.

A 8. pontban negyedévenként feltüntetett érintett létszámra vonatkozó adatokból is jól látható, hogy a 2009. évi közfoglalkoztatási terv elfogadását követően, a 2. negyedévtől kezdődően a foglalkoztatottak létszáma év végéig folyamatosan emelkedett.

A 2009. év során 2 rendszeres szociális segélyre jogosult személy vállalta az Önkormányzattal kötött hatósági szerződésben a közfoglalkoztatásban való részvételt. A korábban ezzel a személlyel kialakult munkakapcsolatra tekintettel adott az Önkormányzat lehetőséget a munkavégzés folytatására.

Az év során összesen 19 esetben fordult elő, hogy az ellátott személy a részére felajánlott szakképzettségének, iskolai végzettségének, vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének megfelelő munkát nem fogadta el, és emiatt megszüntetésre került a részére megállapított aktív korúak ellátása.

A foglalkoztatásba bevont 104 fő közül 93%-uk teljesítette a törvényben előírt legalább évi 90 munkanapos munkavégzési kötelezettséget. Annak, hogy a 7%-a a foglalkoztatottaknak nem teljesítette az előírt időtartamot az alábbi okai voltak:

- ✚ A munkavállalókkal kötött munkaszerződésekben 3 hónapos **próbaidőt** határoz meg a munkáltató. Próbaidő alatt 1 fő munkaviszonya szűnt meg a 2009. évben, a munkavállaló kérte a szerződésének próbaidő alatti felbontását.
- ✚ A közcélú foglalkoztatottak közül 2 főnek szűnt meg a munkaviszonya a határozott idejű munkaviszony letelte előtt **közös megegyezéssel**.
- ✚ 1 fő kérte munkaszerződése közös megegyezéssel történő megszüntetését hivatkozással arra, hogy az elsődleges munkaerőpiacon kíván elhelyezkedni.

Az alábbi táblázat megmutatja, hogy a 2009. évi közfoglalkoztatási terv elfogadását követően, április hónaptól kezdődően hány főt utaltak be foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra, és

közülük hány fő volt alkalmas a felajánlott munkakör elvégzésére, illetve hány fő egészségi állapota nem volt megfelelő a felajánlott munkakör elvégzéséhez.

**Foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton részt vettek  
listája alkalmasság szerint**

<b>Időszak</b>	<b>Vizsgálaton részt vettek száma (fő)</b>	<b>Alkalmas (fő)</b>	<b>Nem alkalmas (fő)</b>
április	12	11	1
május	27	24	3
június	19	18	1
július	0	0	0
augusztus	0	0	0
szeptember	0	0	0
október	0	0	0
november	0	0	0
december	0	0	0
<b>Összesen:</b>	<b>58</b>	<b>53</b>	<b>5</b>

Az alábbiakban feltüntetjük a közcélú foglalkoztatásra 2009. évre tervezett forrásokat, és a foglalkoztatás tényleges költségeit.

Közcélú foglalkoztatásra tervezett összeg saját forrással együtt: 134 661 540 Ft

Központi költségvetésből igényelt támogatás: 65 393 810 Ft

Önkormányzati saját erő: 3 269 691 Ft

Önkormányzatot terhelő foglalkoztatással kapcsolatos költségek 2 000 000 Ft

---

Összesen: 70 663 501 Ft

2009-ben 64 millió forint tervezett költség nem került felhasználásra, melynek okai:

✚ a tervezett 130 fő foglalkoztatása helyett 104 fő foglalkoztatása valósult meg

✚ a tervezett 12 hónap/fő foglalkoztatás helyett az átlagos foglalkoztatás 8 hónap volt

A közhasznú foglalkoztatásra 2009. évre tervezett források, és a foglalkoztatás tényleges költségei az alábbiak voltak.

Közhasznú foglalkoztatásra tervezett összeg saját forrással együtt: 7 684 200 Ft

Közhasznú foglalkoztatás teljes költsége: 452 300 Ft

Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi központtól kapott támogatás: 271 380 Ft

Önkormányzati saját erő 180 920 Ft



Közhasznú foglalkoztatásra a tervezetthez képest (10 fő/hó) csak 1 főt vontak be munkavégzésre, az év során felmerülő munkaerőigényeket inkább a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak közül igyekeztünk kielégíteni, mely kedvezőbb finanszírozást jelent számunkra.

A **2. számú melléklet** táblázata bemutatja a decemberi zárónapon rendelkezésre állási támogatásban részesülő személyek összetételét kor, nem, iskolai végzettség, és családszerkezet szerinti bontásban.

### **2010. évi tervezési adatok**

„A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról” 1993. évi III. törvény, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény, a „pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról” szóló 2004. évi CXXIII. törvény, valamint „a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról” szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet által meghatározott szabályok képezik az Önkormányzat 2010. évi közfoglalkoztatási tervének alapját.

Városunk munkaerő-piaci helyzetére a gazdasági válság jelentős hatással volt. Egy év alatt a nyilvántartott munkanélküliek száma 34 %-al emelkedett, 2009. decemberében 894 fő volt. A férfiak száma 36 %-al, míg a nőké 27 %-al nőtt. Az életkort vizsgálva megállapítható, hogy 25 évig 38 %-al, 25-50 évig 36 %-al, e fölött 24 %-al nagyobb a beáramlók aránya. Az iskolai végzettség alapján látható, hogy a munkanélküliség már igen nagy arányba sújtja az iskolázottabb réteget is: a regisztráltak száma legnagyobb arányban a középfokú, érettségivel rendelkezőknél emelkedett (42 %-al), őket követik a szakmunkások és diplomások 39-39 %-al. A munkanélküliek 45 %-át segéd-és betanított munkások, 41%-át szakmunkások, 14%-át egyéb, kvalifikáltabb képesítéssel rendelkezők alkotják.

2010 évben sem várhatunk még jelentősebb csökkenést a munkanélküliségben, sőt egyes források az első félévben még növekedést jeleznek. Ezért városunkban a RÁT-sok számának emelkedésével kell számolnunk.

A 2010. évben aktív korúak ellátására jogosult valamint az abba várhatóan bekerülő személyi körrel a 3., 4., és 5. mellékletben foglalt táblázatok adnak tájékoztatást különböző megközelítésből.

Az Aktív korúak ellátására jogosultak, valamint abba várhatóan bekerülő személyi körrel, továbbá a közfoglalkoztatásba bevonhatók megoszlásáról a **3. mellékletben foglalt táblázat** ad átfogó tájékoztatást.

A **4. számú melléklet** azon rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyekre vonatkozóan nyújt tájékoztatást, akik a 2010. évben várhatóan munkavégzésbe bevonhatók lesznek.

Az **5. számú melléklet** a 2010. évben közcélú foglalkoztatás keretében ellátandó feladatokhoz, a foglalkoztatásba bevonható személyi kör szakmacsoport szerinti várható összetételét mutatja meg.

Az 5. számú melléklet táblázatában nem szerepel az 1 fő képzésre kötelezett, tekintettel arra, hogy 35. életévét nem töltötte be.

A 1 fő végzettség szerinti megoszlása, illetve a településen munkaerőhiányt mutató szakmák képzési igénye a következő:

**Kimutatás a RÁT-ra jogosult, 35 éven aluli, 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők létszámáról és elvégzett osztályaik számáról (fő)**

	Az általános iskola befejezésére javasoltak száma			Kompetenciák megszerzésére irányuló képzésre javasoltak száma			mind-összesen
	férfi	nő	összesen	férfi	nő	összesen	
0 osztály	-	-	<b>0</b>	-	-	<b>0</b>	<b>0</b>
1-2. osztály	-	-	<b>0</b>	-	-	<b>0</b>	<b>0</b>
3-4. osztály	-	-	<b>0</b>	-	-	<b>0</b>	<b>0</b>
5-6. osztály	-	1	<b>1</b>	-	-	<b>0</b>	<b>1</b>
7. osztály	-	-	<b>0</b>	-	-	<b>0</b>	<b>0</b>
általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők mindösszesen	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

A közcélú foglalkoztatási formában az Önkormányzat a 2010. évben is elsősorban teljes munkaidőben kívánja foglalkoztatni a munkavállalókat határozott munkaidőre, de legalább a teljes naptári évre vetítetten 90 munkanapra.

A foglalkoztatásba bevonható személyi kör köteles a közcélú foglalkoztatás keretében felajánlott munkát elfogadni, ha a munka a személy szakképzettségének, iskolai végzettségének, vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött

munkakör képzettségi szintjének megfelel és egészségi állapota szerint a munka elvégzésére alkalmas. Ebből következően a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek jelentős létszámban kerülnek bevonásra a közcélú feladatok elvégzésébe.

A **5. számú mellékletben** foglalt 2010. évi közfoglalkoztatási terv-táblázat a közfeladatokat ellátó költségvetési intézmények igényei alapján készült. A potenciális közcélú munkáltatók a közfoglalkoztatásba bevont munkavállalók tevékenységével feladatellátásuk színvonalát fogják növelni. A potenciális munkáltatók körét, az általuk igényelt létszámot, az ellátandó munkaköröket és a foglalkoztatással kapcsolatos költségeket a **6. számú melléklet** tartalmazza.

A közfoglalkoztatás finanszírozási szükségletének meghatározása során a közfoglalkoztatási terv figyelembe veszi a jogszabályi előírásokat. Az ellátandó feladatok közül a szakképzettséget igénylők esetében az Országos Érdekegyeztető Tanács ajánlásának megfelelően a garantált bérminimummal (89 500.-Ft), a szakképzettséget nem igénylő munkakörökben a 2010. évre érvényes minimálbérrel (73 500.-Ft) és ezek járulékainak 50 %-ával számol a módosított 2004. évi CXXIII. törvény 8/A§ (1) bekezdése rendelkezéseinek megfelelően.

#### **Közcélú foglalkoztatás tervezett finanszírozása 2010. évben**

A közcélú foglalkoztatás tervezett költségeit a 6. számú melléklet tartalmazza részletesen. Össességében 97 fő 12 hónapos támogatásával terveztünk.

##### **A közcélú foglalkoztatás forrásai:**

	<b>Összeg (Ft)</b>
	100 530
Központi költségvetésből igényelt támogatás	113
Önkormányzati 5%	5 291 059
Önkormányzati saját erő	3 400 000
	109 221
<b>Összesen</b>	<b>172</b>

**Közhasznú foglalkoztatás tervezett finanszírozása 2010. évben**

<b><u>Költségei</u></b>	Br. bér (Ft/fő/hó)	bér és közterhek (Ft/fő/hó)	Összesen (Ft/év)
10 álláshely 5 hónapos foglalkoztatása			
ebből: 2 fő minimálbér	73 500	94 448	2 266 740
2 fő garantált bérminimum	89 500	115 008	2 760 180
			<b>5 026 920</b>
Dologi kiadások			<b>300 000</b>
(kis értékű tárgyi eszköz, védőeszköz, adminisztratív költségek, Áfa)			
	<b>Összesen:</b>		<b>5 326 920</b>

**Forrásai**

Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ	2 513 460
Önkormányzati saját erő	2 813 460
<b>Összesen</b>	<b>5 326 920</b>

# *Mellékletek*

**I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése  
2009. évi adatok alapján**

Település neve, címe, irányítószáma: 2740. Abony, Kossuth Tér 1.

Lakosságszáma: **15 552 Fő**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közcélú foglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint <sup>[1]</sup>	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	<b>Létszám összesen</b> (1.1.a+b+c és 1.2.)	<b>168</b>	<b>104</b>			
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	52				
	a) egészségkárosodott	20				
	b) 55 év feletti	32	2			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0	0			
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	116	104			
2.	<b>Életkor megoszlása:</b>	<b>168</b>	<b>104</b>			
	a) 35 évnél fiatalabb	56	22			
	b) 35-55 év közötti	73	80			
	c) 55 évnél idősebb	39	2			
3.	<b>Nemek szerint:</b>	<b>168</b>	<b>104</b>			
	a) férfi	41	28			
	b) nő	127	76			
4.	<b>Iskolai végzettség:</b>	<b>168</b>	<b>104</b>			
	a) 8 általánost nem végzettek	7	0			
	b) 8 általánost végzett	103	72			
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség	24	18			
	d) szakközép/technikus végzettség	25	10			
	e) gimnáziumi érettségi	5	3			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	4	1			
5.	<b>Háztartás formája:</b>	<b>168</b>	<b>104</b>			
	a) családban élő	113	85			
	b) egyedül élő	55	19			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0	0			
6.	<b>Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)</b>	<b>25 103</b>				<b>50 607 120</b>
	a) RÁT	24 567				34 197 120
	b) RSZS	26 298				16 410 000
7.	<b>Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)</b>			Zöldterület fenntartás, parlagfű mentesítés, síkosság-mentesítés, hó eltakarítás, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás,		

			családsegítés, egészségügyi ellátást kisegítő feladatok, oktatási intézmények üzemeltetési feladatai, kisegítő munkák, egyszerű ipari szakmunkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése	
	<b>Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés<sup>[2]</sup> alapján:</b>			
8.	I. negyedév	6	Zöldterület fenntartás, síkosság-mentesítés, hó eltakarítás, nádvágás, csapadékvízcsatorna- tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, házi betegápolás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kisegítő feladatok, oktatási, sport intézmények, művelődési ház, könyvtár üzemeltetési feladatai, kisegítő munkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése	
	II. negyedév	67	Zöldterület fenntartás, kertészeti munkák, parlagfű mentesítés, csapadékvízcsatorna- tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kisegítő feladatok, oktatási intézmények üzemeltetési feladatai, kisegítő munkák,	

			egyszerű ipari szakmunkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése		
<i>I. félév</i>		73			
III. negyedév		28	Zöldterület fenntartás, parlagfű mentesítés, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kiegészítő feladatok, oktatási, nevelési intézmények, művelődési ház és könyvtár üzemeltetési feladatai, kiegészítő munkák, egyszerű ipari szakmunkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése		
IV. negyedév		3	Zöldterület fenntartás, nádvágás, síkosság-mentesítés, hó eltakarítás, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kiegészítő feladatok, oktatási intézmények üzemeltetési feladatai, kiegészítő munkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése		
<i>I. félév</i>		31			



	2009. évben összesen		104			
9.	<b>Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése<sup>[3]</sup></b>			Abony Város Önkormányzat		
10.	<b>Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)</b>			365 nap		
11.	<b>Közcélú foglalkoztatás:</b>					
	a) tervezett összeg <sup>[4]</sup> (saját forrással együtt) <b>Rendelkezésre állási támogatásban résztvevők összetétele</b>				134 661 540	2. számú melléklet
	b) felhasznált tényleges összege <sup>[5]</sup>		2009. december hó		74 453 216	
	c) ebből saját forrás <sup>[6]</sup>				3 722 661	
12.	<b>aktív korúak ellátására kifizetett összeg</b>					59 962 735
	a) központi forrásból					47 970 188
	b) helyi forrásból					11 992 547

[1] Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: települési önkormányzat, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka szervezésével megbízott szervezet, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a foglalkoztató).

[2] Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

[3] Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

[4] 2009. évi terv szerinti teljes költség

[5] 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

[6] 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	<b>Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):</b>	<b>139</b>				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	<b>47</b>		<b>47</b>		
	<b>ebből:</b>					
	egészségkárosodott	<b>16</b>		<b>16</b>		
	55. életévét betöltötte	<b>31</b>		<b>31</b>		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	<b>0</b>		<b>0</b>		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel	<b>0</b>		<b>0</b>		
	<b>b) rendszeres munka-végzésbe bevonhatók (RÁT-osok)</b>	<b>92</b>	<b>92</b>			
2.	<b>Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):</b>		<b>92</b>			
	a) 35 évnél fiatalabb		<b>39</b>			
	b) 35-55 év közötti		<b>51</b>			
	c) 55év feletti		<b>2</b>			
3.	Neme (a+b):		<b>92</b>			
	a) férfi		<b>29</b>			
	b) nő		<b>63</b>			
4.	<b>Iskolai végzettsége:</b>		<b>92</b>			
	a) 8 általánost nem végzettek		<b>8</b>			

## II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése

		2010. évről			
	b) 8 általánost végzett	47			
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség	13			
	d) szakközép/ technikusi végzettség	17			
	e) gimnáziumi végzettség	5			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség	2			
5.	<b>Háztartás formája:</b>	<b>92</b>			
	a) családban élő	59			
	b) egyedül élő	33			
6.	<b>Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	
	a) 8 általánost nem végzettek	1		1	
	b) 8 általánost végzettek	0		0	

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	<b>Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):</b>	<b>175</b>				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	<b>59</b>		<b>59</b>		
	<b>ebből:</b>					
	egészségkárosodott	<b>13</b>		<b>13</b>		
	55. életévét betöltötte	<b>46</b>		<b>46</b>		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	<b>0</b>		<b>0</b>		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel	<b>0</b>		<b>0</b>		
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	<b>116</b>	<b>116</b>			
2.	<b>Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása<sup>[1]</sup> (létszáma csoportonként)</b>			-		-
3.	<b>Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):</b>		<b>116</b>			
	a) 35 évnél fiatalabb		<b>37</b>			
	b) 35-55 év közötti		<b>79</b>			
	c) 55 év feletti		<b>0</b>			
4.*	<b>Neme (a+b):</b>		<b>116</b>			
	a) férfi		<b>47</b>			
	b) nő		<b>69</b>			
5.*	<b>Iskolai végzettsége:</b>		<b>116</b>			

	a) 8 általánost nem végzettek	8			
	b) 8 általánost végzett	35			
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség	24			
	d) szakközép/ technikusi végzettség	19			
	e) gimnáziumi végzettség	25			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség	5			
	<b>Háztartás formája:</b>	<b>116</b>			
6.*	a) családban élő	62			
	b) egyedül élő	54			
	<b>Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	
7.*	a) 8 általánost nem végzettek	1		1	
	b) 8 általánost végzettek	0		0	

\* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

[1] A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

**Rendelkezésre állási támogatásra  
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele<sup>1</sup>  
2010. év  
(életkor, nem szerinti bontásban)**

Iskolai végzettség	nem	35 év alatti		összesen	35-55 évig		összesen	Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma <sup>2</sup> (55 év feletti)		összesen	mindössz.
		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma	Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele		
8 általánost nem végzettek	férfi	0	0	0	3	0	3	0	0	0	3
	nő	1	0	1	3	1	4	0	0	0	5
8 általánost végzett	férfi	4	2	6	7	5	12	0	0	0	18
	nő	2	1	3	9	5	14	0	0	0	17
szakmunkás/szakiskolai végzettség	férfi	2	3	5	7	1	8	0	0	0	13
	nő	4	1	5	2	4	6	0	0	0	11
szakközép/technikus végzettség	férfi	2	0	2	3	2	5	0	0	0	7
	nő	5	1	6	3	3	6	0	0	0	12
Gimnáziumi érettségi	férfi	4	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	nő	2	2	4	11	6	17	0	0	0	21
egyetemi/főiskolai végzettség	férfi	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
	nő	1	0	1	2	0	2	0	0	0	3
<b>Összesen</b>		<b>27</b>	<b>10</b>	<b>37</b>	<b>51</b>	<b>28</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>116</b>

<sup>1</sup> Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

<sup>2</sup> Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján  
2010. évi tervezési adattábla**

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
1.	<b>Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen<sup>[1]</sup> (a+b):</b>	<b>47</b>	<b>69</b>			
	a) 35 évnél fiatalabb	17	20			
	b) 35-55 év közötti	30	49			
	c) 55 év feletti	0	0			
2.	<b>Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:</b>	<b>47</b>	<b>69</b>			
	a) 8 általánost nem végzettek	3	5			
	b) 8 általánost végzettek	14	21			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	11	13			
	d) szakközép/technikus végzettség	9	10			
	e) gimnáziumi érettségi	8	17			
f) egyetemi/főiskolai végzettség	2	3				

3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok <sup>[2]</sup> :	Az ehhez kapcsolódó létszámgéniy (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)			
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
	A) megjelölése, csoportonkénti felsorolása <sup>[3]</sup>	97		Zöldterület fenntartás, síkosság-mentesítés, hó eltakarítás, nádvágás, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, házi betegápolás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kiegészítő feladatok, oktatási, sport intézmények, művelődési ház, könyvtár üzemeltetési feladatai, kiegészítő munkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése	Zöldterület fenntartás, kertészeti munkák, parlagfű mentesítés, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kiegészítő feladatok, oktatási intézmények üzemeltetési feladatai, kiegészítő munkák, egyszerű ipari szakmunkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése	Zöldterület fenntartás, parlagfű mentesítés, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kiegészítő feladatok, oktatási, nevelési intézmények, művelődési ház és könyvtár üzemeltetési feladatai, kiegészítő munkák, egyszerű ipari szakmunkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése	Zöldterület fenntartás, nádvágás, síkosság-mentesítés, hó eltakarítás, csapadékvízcsatorna-tisztítás-, karbantartás, köztisztasági feladatok, köztemető-fenntartás, idősgondozás, családsegítés, egészségügyi ellátást kiegészítő feladatok, oktatási intézmények üzemeltetési feladatai, kiegészítő munkák, intézményi karbantartások, ügyviteli, adminisztratív feladatok ellátása, közrend, közbiztonsági feladatok ellátásának segítése
	adminisztrátor		9	9	9	9	9
	állatgondozó						
	asztalos						
	dajka		3	3	3	3	3
	egyéb ügyviteli		3	3	3	3	3
	elektroműszerész						
	éjjeliőr						
	festő	1		1	1	1	1
	fűtő						



gépkocsivezető								
gyermekfelügyelő		2	2	2	2	2	2	
hivatalsegéd		6	9	9	9	9	9	
informatikus								
kabinos								
karbantartó	3		3	3	3	3	3	
kertész	2		2	2	2	2	2	
kertész segédmunkás								
konyhai kisegítő								
kőműves	5		5	5	5	5	5	
könyvelő								
könyvtáros		2	2	2	2	2	2	
lakatos	2		2	2	2	2	2	
minőségbiztosító								
mosodai munkás								
óvodatitkár								
pedagógiai-asszisztens								
portás		2	2	2	2	2	2	
segédápoló		4	4	4	4	4	4	
szakács								
szállító munkás								
segédmunkás	12	17	29	29	29	29	29	
szociális gondozó		5	5	5	5	5	5	
takarító		11	11	11	11	11	11	
településőr								
udvaros	3		3	3	3	3	3	
ügyintéző		3	3	3	3	3	3	
víz-villanyszerelő	3		3	3	3	3	3	
<b>Összesen:</b>	<b>31</b>	<b>66</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	
<b>B) feladatok várható ütemezése összesen[4]</b>								109 221 172
I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	31	66						27 305 293

	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	31	66				27 305 293
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	31	66				27 305 293
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	31	66				27 305 293
	<b>C) megjelölt munka szakképesítési szükséglete[5]:</b>						
	a) 8 általánost nem végzettek	0	0				
	b) 8 általánost végzettek	17	40				
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	14	4				
	d) szakközép/technikus végzettség	0	6				
	e) gimnáziumi érettségi	0	14				
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	0	2				
4.	<b>a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen</b>	<b>31</b>	<b>66</b>				
	<b>2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen</b>	<b>97</b>					
5.	<u>Foglalkoztatás szervezésének módja[6]:</u>						
	a) önkormányzat					-	109 221 172
	b) önkormányzati társulás					-	-
	c) e célra létrehozott szervezet					-	-
	d) meglévő más szervezet					-	-

6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám			Tervezett program	Létszám (fő)		
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben[7], és a tervezett létszám			-	-		
7.	<b>Közcélú finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:</b>						
	a) önkormányzati						8 691 059
	b) központi költségvetés						100 530 113
8.	<b>Amennyiben információ áll rendelkezésre:</b>						
	Aa) Közmunka program önrésze						-
	Ab) Közmunka program: igényelt támogatás						-
	Ba) Közhasznú munka önrésze						2 813 460
	Bb) Közhasznú munka: igényelt támogatás						2 513 460

[1] Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

[2] Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

[3] Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámgigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámgigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

[4] Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

[5] Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

[6] A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

[7] Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.

