

TARI ÉS TÁRSA BT

5000 Szolnok, Ságvári krt. 28. 1/1.

Tel.: 56/513-583, fax: 56/513-584

**ABONY VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERI HIVATAL
ABONY, KOSSUTH TÉR 1.**

S Z A B Á L Y Z A T

a munkaköri, szakmai, ill. személyi higiénés
alkalmassági orvosi vizsgálatainak szabályozási
rendjéről

Készítés dátuma: 2012. 10. 01.

TARI ÉS TÁRSA BT.
Szolnok, Dr. Dúrst J. u. 30.
Adószám: 26067829-3-16
Bankszámlaszám:
10400506-45059010-00000000

Szabályzatot készítő neve: Muhi László szakképzett munkavédelmi vezető

Bizonyítvány száma: 21/II/1979.

Foglalkozás egészségügyi orvos: Dr. Gorszky Tivadar

Dr. Gorszky Háziorvosi és Özegorvosi Kft.
Dr. Gorszky Tivadar
Foglalkozás egészségügyi orvos
2740-3 Abony, Adószám: 26067829-3-16
Tel.: 56/513-583, fax: 56/513-584
ANTISZ. reg. 6891-2/2007 + Asz. 14112386-2-13

SZABÁLYZAT

A munkaköri, szakmai, ill. személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatainak szabályozási rendje

1. Fogalom meghatározás:

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat: annak a megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés és vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent, és annak képes-e megfelelni.

Szakmai alkalmassági vizsgálat: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, ill. a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat.

Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, ill. meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.

2. Orvosi vizsgálatok fajtái:

A munkaköri és szakmai alkalmassági orvosi vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli, továbbá a munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése kiegészülhet záró vizsgálattal.

A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli. A 18/2007. (V.10.) SZMM rendelet írja elő és szabályozza az orvosi vizsgálatok éves rendjét.

3. Előzetes orvosi vizsgálat:

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően,
- a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely megváltoztatása előtt, ha:
 - a.) fizikai munkát végez,
 - b.) fiatalkorú,
 - c.) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve,
 - d.) kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén.

Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell elvégezni:

- a.) beiskolázás előtt a szakképző intézménybe jelentkező valamennyi tanulónál,
- b.) szakmaválasztást megelőzően,

- c.) munkanélküliek, és az egyszerűsített foglalkozás körében tartozó alkalmi munka esetén a munkaügyi központ, a munkáltató vagy a munkavállaló kezdeményezésére.

A foglalkoztathatósági szakvélemény 1 évig érvényes.

Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

A 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 1-es számú mellékletében meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat keretében „Egészségügyi nyilatkozat”-ot kell kitölteni.

4. Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat:

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottaknak időszakos alkalmassági vizsgálaton kell részt venni, az alábbiak szerint:

- a 18. életévét be nem töltött munkavállalóknak évente,
- a fizikai, kémiai kóroki tényezőknek kitett munkavállalók esetében a rendelet 3. számú mellékletében meghatározott gyakorisággal,
- a fokozott baleseti veszéllyel járó munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók esetében:

40 éves korig:	3 évenként,
40-50 év között:	2 évenként,
50 év felett:	1 évenként.

A foglalkozás egészségügyi orvos ettől eltérő gyakoriságú vizsgálatokat is megállapíthat

5. Soron kívül munkaköri, szakmai, ill. személyi higiénés alkalmassági vizsgálat:

Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- ha a munkavállaló, a tanuló vagy hallgató, ill. a munkanélküli egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, ill. gyakorlására,
- ha az „Egészségügyi nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön.
- Heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően.

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- foglalkozás-egészségügyi orvos,
- iskolaorvos,
- a háziorvos, ill. a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, ill. a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja,
- az ÁNTSZ,
- a munkáltató, a szakképzés és felsőoktatási intézmény vezetője,
- a munkaügyi központ,

g.) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

6. A munkaköri, szakmai, ill. személyi higiénés alkalmassági vélemény:

A munkaköri szakmai, ill. személyi higiénés alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre alkalmas vagy nem alkalmas.

A vizsgálatot végzőnek az alkalmatlanság okát a munkavállalóval ismertetni kell. A munkáltatóval csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával lehet közölni.

Az a munkavállaló, tanuló, hallgató, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, szakmai, előzetes, soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

7. A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalók orvosi vizsgálatait:

Sérülékeny csoportok:

Fiatalkorúak, terhes vagy nemrég szült anyák (legfeljebb 6 héttel korábban), szoptatós anyák valamint idősödők.

Idősödők: az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy. Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítása.

A sérülékeny csoportba tartozók nem foglalkoztathatók:

A 33/1998. (VI.24.) NM rendelet 8. számú mellékletében előírtak szerint:

- Túlzott fizikai megterhelés,
- Fokozott pszichés megterhelés,
- Fokozottan terhelő munkahelyi klíma,
- Expozíció feletti rezgésnek kitett munkakör,
- Zajexpozícióban végzett munka,
- Tüdőfibrózist okozta porexpozícióban végzett munka.

Sérülékeny csoportba tartozó munkavállaló jelenleg nincs foglalkoztatva

Zajos munkahelyen dolgozók orvosi vizsgálatainak gyakorisága:

Zajos munkahelynek minősül a becslés vagy zajmérés jegyzőkönyv alapján 80 dBA feletti zajexpozícióban legalább 4 órát dolgozó munkavállaló.

81-85 dBA közötti zaj esetén	4 évenként
86-90 dBA közötti zaj esetén	4 évenként
91-100 dBA közötti zaj esetén	2 évenként
100 dBA zajexpozíció felett	1 évenként

Zajos munkahely jelenleg nincs , a robbanómotoros láncfűrész kezelője van kitéve zajhatásnak.

8. Záró vizsgálat

Záró vizsgálatot kell végezni:

- Az emberi rákkeltő anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor.
- Idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott.
- A légszennyezési mérési jegyzőkönyv alapján a hígtott szervetlen savak alacsony parciális gőznyomása nem eredményezett kimutatási határ feletti koncentrációt.

Záró vizsgálaton jelenleg senkinek nem kell részt venni.

9. Az egészségügyi dokumentáció:

A munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálatot és véleményezését első fokon végző orvos a „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt állítja ki. A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát és véleményezését végző orvos az eredményt a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjában tünteti fel.

Az egészségügyi törzslapot a munkaköri alkalmasságot első fokon elbíráló őrzzi meg.

10. Munkáltatói kötelezettség:

Munkába lépés előtt valamennyi munkavállalót a munkahely, munkakör megváltoztatása előtt előzetes, ill. időszakos vagy soron kívüli vizsgálatra kell küldeni, a „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon.

Ha a munkaköri, ill. szakmai alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékoztatni, a munkáltatónak lehetővé kell azt tenni.

Szolnok, 2012. 10. 01.

Készítette:

TARI ÉS TÁRSA BT.
 Szolnok, Dr. Durst J. u. 30.
 Adószám: 26067829-3-16
 Bankszámlaszám:
 10404508-45059010-00000000
Muhi László
 munkavédelmi vezető

Jóváhagyta:



2/2012/51ERV.

TARI ÉS TÁRSA BT.

5000 Szolnok, Ságvári krt. 28. 1/1.

Tel.: 56/513-583, fax: 56/513-584

**ABONY VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERI HIVATAL
ABONY, KOSSUTH TÉR 1.**

**EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁS
RENDJÉNEK SZABÁLYOZÁSA**

Készítés dátuma: 2012. október 01.

TARI ÉS TÁRSA BT.
Szolnok, Dr. Durst J. u. 30.
Adószám: 26067829-3-16
Bankszámlaszám:
10404508-45059010-00000000

Szabályzatot készítő neve: Muhi László szakképzett munkavédelmi vezető

Bizonyítvány száma: 21/II/1979.

Foglalkozás egészségügyi orvos: Dr. Gorszky Tivadar

Dr. Gorszky Háziorvosi és Üzemorvosi Kft.
Dr. Gorszky Tivadar

Üzemorvostani szakorvos
2740 Abony, Abonyi Lajos út 27
Tel.: 33/360-513, 76/3220-923

ANTSZ engedély: 6891-2/2007 - A sz. 141/2386-2-13

A 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet és a 2/2002. (II.7.) SzCsM rendelet előírásai értelmében az alábbiak szerint szabályozom az egyéni védőeszközök juttatását, nyilvántartását, rendelkezését, beszerzését, tisztítását és karbantartását.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása a munkáltató elháríthatatlan kötelessége, amelynek a munkavállalók ez irányú felelősségével összhangban kell eleget tennie.

A munkáltató köteles egyéni védőeszközről gondoskodni és munkabiztonsági intézkedéseket tenni a munkavállalók folyamatos ellátása érdekében. Az egyéni védőeszköz juttatás a munkáltatói kötelezettségek sorában nem elkülönülten jelenik meg, hanem a munkabiztonság megteremtésének szerves részét képezi. Az első lépé a munkáltató általános kötelezettségét jelentő kockázatértékeléshez kapcsolódik, mivel csak ez alapján határozható meg, hogy a munkahelyen jelenlévő veszélyforrások – *ide értve a munkakörnyezetből származó kockázatokat is* – ellen mely munkavállalónak és milyen egyéni védőeszközt kell biztosítani.

A vonatkozó rendelet értelmében a védőeszközt a munkáltató ingyenesen biztosítja, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

A védőeszközt természetben kell a munkavállalónak átadni, és a munkáltató karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodik arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.

Beszerzés

A beszerzéskor ellenőrizni kell, hogy az egyéni védőeszközön a CE jelet is magában foglaló EK jelölés és a cikkszám (modellszám) jól láthatóan megtalálható-e. Ezeket az adatokat nem csak a vásárláskor, hanem a későbbiekben is ellenőrizni kell. Mivel az EK jelölés egyéni védőeszközön történő elhelyezése – annak mérete vagy jellemzője miatt – nem minden esetben lehetséges, ilyenkor azt a csomagoláson kell feltüntetni (*pl.: fül dugó*).

Tájékoztató

A tájékoztató a felhasználó információját elősegítő, a gyártó által összeállított, ami magában foglalja a kezelésre, karbantartásra, tisztításra, tárolásra, rendeltetésszerű használatra, időszakos felülvizsgálatra, selejtezésre és a védőeszközre vonatkozó minden másra kiterjedően fontos hasznos információkat.

Rendeltetésszerű használat

A munkáltató és a munkavállaló egyidejűleg felelősséggel tartozik azért, hogy az egyéni védőeszköz használata rendeltetésszerű legyen. A biztonságos munkavégzés érdekében a védőeszközt a munkavállalónak haladéktalanul használnia vagy viselnie kell, ha az az ártalom fennáll, amellyel szemben biztosították. A védőeszköz személyes használatra szolgál, mivel rendeltetésénél fogva csak egy személy védelmét képes ellátni.

A védőeszköznek – *magában foglalva a védőruhákat is* – kihordási ideje nincs, addig használhatók, ameddig védelmi szintjük változatlan.

A munkavállaló a védőeszköz használatáról nem mondhat le, ezért a védőeszköz mellőzésére vonatkozó bármilyen módon tett nyilatkozatát figyelmen kívül kell hagyni. Ennek érdekében a munkáltató köteles az egyéni védőeszköz rendeltetésszerű használatát oktatni.

A munkavállaló köteles megítélése szerint védelmi képességét veszített egyéni védőeszközt közvetlen munkahelyi vezetőjének bemutatni és kérni cseréjét.

A munkáltatónak olyan módon kell gondoskodnia a védőeszköz biztosításáról, hogy a munkavégzés során folyamatosan biztosított legyen. A védőeszköz mindig legyen megfelelő méretű a viselője számára. A munkahelyen – amennyiben egyszerre több kockázat áll fenn és szükségessé válik, hogy egy időben több védőeszközt kell használni – ilyen esetben ezeknek a védőeszközöknek összeillőnek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.

Az egyéni védőeszköz használatának ellenőrzése

Tekintettel arra, hogy az egyéni védőeszköz személyes használatra szolgál, amennyiben akár csak egy munkavállaló is mellőzi a számára előírt védőeszköz használatát, illetve viselését, munkavédelmi bírság kiszabásának alapjául szolgáló tényállást alapoz meg.

Az egyéni védőeszköz használatának ellenőrzése az alábbiakra terjedjen ki:

- A munkavállaló használja-e a védőeszközt?
- A munkavállaló a megfelelő védőeszközt használja-e?
- A munkavállaló rendeltetésszerűen használja-e a védőeszközt?
- A védőeszköz munkavégzés közbeni tisztítása megtörtént-e?
- A védőeszköz munkavégzés közbeni tárolása megfelelő-e?
- A védőeszköz munkavégzés utáni ellenőrzésére.

A munkavállalók részére kiadott védőeszközökről naprakész nyilvántartást kell vezetni.

A munkavállalók számára biztosított egyéni védőeszközök

Munkakör	Védőeszköz	
Takarító	- Védőkesztyű, tisztító szerekkel szemben - Lábbeli csúszás ellen - Védőszemüveg	- MSZ EN 374-2 - MSZ EN 13287 - MSZ EN 166
Lakatos, hegesztő	- Hegesztő kesztyű - Védőlábbeli hegesztéshez - Lábszárvédő bőrből - Védőruházat hegesztéshez - Hegesztő szemüveg	MSZ EN 12477 -MSZ EN ISO 20346 -MSZ EN 532 -MSZ EN 470-1 -MSZ EN 379
Közterületen dolgozó (fűnyíró, sövényvágó, hulladékgyűjtő)	- Védőkesztyű - Jó láthatóságot biztosító védőmellény - Biztonsági lábbeli	- MSZ EN 388 - MSZ EN 471 - MSZ EN ISO 20345
Anyagmozgatást végzők	- Védőkesztyű - Védőlábbeli orrmerevítés	- MSZ EN 388 - MSZ EN ISO 20346
Bozótívágó	- védőkesztyű - Jó láthatóságot biztosító védőmellény - Biztonsági lábbeli - Védőálarc	- MSZ EN 388 - MSZ EN 471 - MSZ EN ISO 20345 - MSZ EN 166
Építéshatósági ügyintéző, Településfejlesztési ügyintéző, beruházó (építési területen)	- Védőlábbeli orrmerevítővel - Jó láthatóságot biztosító védőmellény - Fejvédő sisak	- MSZ EN ISO 20346 - MSZ EN 471 - MSZ EN 397

Szolnok, 2012. 10. 01.

Készítette:

TARI ÉS TÁRSA BT.
Szolnok, Dr. Dúró J. u. 30.
Adószám: 26067829-3-16
Bankszámlaszám:



Jóváhagyta:

Dr. Balogh Pál
jegyző

2016. 11. 24

1. oldal

Hivatali névsor 2016. Orvosi vizsgálat

SORSZ.	NÉV /OSZTÁLY	ORVOSI DÁTUMA	
	VEZETŐK:		
1.	Romhányiné Dr.Balogh Edit		
2.	Dr.Balogh Pál jegyző	2013.09.06	
3.	Kelemen Tibor János aljegyző	2016.09.08	
	TITKÁRSÁG:		
1.	Bendáné Dr.Gáspár Anita	2016.01.05	
2.	Baksa István	2016.10.18	
3.	Bankóné Szekeres Marianna	2016.07.21	
4.	Barabásné Polónyi Éva	2016.07.21	
5.	Kurucz Gyöngyi	2016.11.08	
6.	Vágó Krisztián	2016.07.29	
	TELEPÜLÉSFEJLESZTÉS:		
1.	Fiala Károly	2016.10.13	
2.	Ádám-Ország Tímea	2015.10.28	
3.	Bagdács Mónika	2016.07.12	
4.	Magyarné Nagy Nóra	2016.10.13	
5.	Vincze István	2016.04.28	
	GAZDASÁGI OSZTÁLY:		
1.			
2.	Barnáné Nagy Nóra	2016.09.08	
3.	Berkó Lászlóné		
4.	Bencsik Lászlóné	2016.11.08	
5.	Billus Judit	2014.05.28	
6.	Csajbók Zsuzsanna	2016.07.20	
7.	Herédiné Komáromi Piroska	2016.08.24	
8.	Mádi Csaba	2015.05.06	
9.	Pélyi-Tóthné Szabó Nikolett		
10.	Pillmayer Lénárdné	2016.08.08	
11.	Sulyok Erika		
12.	Vargáné Váradi Mariann	2016.07.29	
	HATÓSÁG ÉS SZOC:		
1.	Kovács Teodóra		
2.	Biró Zsolt	2013.04.16	
3.	Fábián Márton	2015.07.16	
4.	Fábián Dezső	2013.03.05	
5.	Győri Lászlóné		
6.	Jandácsik Pál	2015.02.20	
7.	Juhász Piroska		
8.	Kaló Ágnes	2016.10.12	
9.	Méri Irén	2016.07.07	

1.	Egediné Urbán Zsuzsanna	2015.09.30	
----	-------------------------	------------	--